

Potřebuje vaše firma absolventy vysokých škol z oblasti řídicí techniky, automatizace a měření?

Ano, potřebujeme i absolventy vysokých škol z oblast řídicí techniky, automatizace a měření, ale je nutné zdůraznit, že důležitým předpokladem je, aby absolvent získal praktické zkušenosti z reálné praxe již během studia.

Jsou absolventi těchto oborů žádání u průmyslových firem a jiných soukromých zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji a České republice?

Zcela určitě. Ale dle našeho názoru, poptávka po absolventech technických škol, se znalostí anglického jazyka je vyšší než současná nabídka.

V posledních letech je na FEI VŠB-TU Ostrava poměr počtu studentů informatiky a elektrotechniky (elektronika, měřicí a řídicí technika, energetika) zhruba 3:1. Odpovídá podle Vašeho tento poměr reálným potřebám zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji?

Vzhledem k oboru naší společnosti byl měl poměr spíše opačný, protože preferujeme studenty s elektrotechnickým zaměřením.

Jaké znalosti / dovednosti požadujete od absolventů oborů řídicí techniky, automatizace a měření?




Jednoznačně požadujeme znalost anglického jazyka, ochotu se učit se novým věcem a jak už bylo zmíněno výše důležitý předpoklad je odborná praxe během studia.

Byli byste ochotni spolupracovat se studenty v průběhu jejich studia na získání praktických dovedností, např. formou vedení diplomových/bakalářských prací?

Ano. Již v současné době spolupracuje řada našich odborných zaměstnanců na vedení diplomových nebo bakalářských prací. Spolupracujeme s ČVUT a VŠB, kde naši spolupráci chceme do budoucna rozšiřovat podle kapacitních možností obou stran.

Jaký další odborný růst můžete nabídnout absolventům oborů řídicí techniky, automatizace a měření?

Velkou výhodou naší společnosti je možnost růstu v různých oborech na horizontální nebo vertikální úrovni. Pokud se jedná o naši společnost jde především o pozice v obchodu, marketingu, servisu, kvalitě a péče o zákazníky. Schneider Electric je společnost s celosvětovou působností a proto není vyloučena možnost práce v zahraničí pro zaměstnance s potenciálem. Konkrétně pro absolventy vysokých škol se znalostí anglického jazyka je určen program Marco Polo, který umožňuje vyslat mladé lidi po vysoké škole do zahraničí na dobu 6 – 24 měsíců s cílem získat zkušenosti, které pak uplatní v domovské zemi.


Mgr. Jiřina Slánská  

Schneider Electric CZ, s. r. o.
Thámská 13, 186 00 Praha 8
IČO: 60467550 DIČ: CZ60467550

Personální ředitelka, Schneider Electric CZ, s.r.o