



Potřebuje vaše firma absolventy vysokých škol z oblasti řídicí techniky, automatizace a měření?

V naší společnosti zaměstnáváme 75 lidí a z toho minimálně u třetiny požadujeme vzdělání z Vámi zmiňované oblasti. Takže na Vaši otázku odpovídám: Ano.

Jsou absolventi těchto oborů žádaní u průmyslových firem a jiných soukromých zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji a České republice?

Pokud mohu soudit z debat s kolegy z jiných firem, pak jejich požadavky na nové zaměstnance jsou obdobou toho, co požaduje naše společnost. Domnívám se, že kvalitních absolventů těchto oborů je stále nedostatek.

V posledních letech je na FEI VŠB-TU Ostrava poměr počtu studentů informatiky a elektrotechniky (elektronika, měřiči a řídicí technika, energetika) zhruba 3:1. Odpovídá podle Vašeho tento poměr reálným potřebám zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji?

Z pohledu ELVACu musím říct, že Vámi uváděný poměr mi přijde nevyvážený. V naší společnosti se dlouhodobě věnujeme vývoji hardware i software, a pokud bych měl vyjádřit čísla svou představou, tak naším potřebám by lépe vyhovoval poměr 40:60.

Jaké znalosti / dovednosti požadujete od absolventů oborů řídicí techniky, automatizace a měření?

Hodně záleží, na kterou pozici s absolventem počítáme. Vzhledem k nutnosti studovat zahraniční publikace, manuály a technické texty v angličtině, určitě požadujeme její velmi dobrou znalost. Předpokládáme rovněž znalosti v oblasti elektrotechniky a automatizace. U pracovníků na pozicích projektových manažerů bychom uvítali základní znalosti vedení projektů.

Byli byste ochotni spolupracovat se studenty v průběhu jejich studia na získání praktických dovedností, např. formou vedení diplomových/bakalářských prací?

Ano. V minulosti už několik studentů prošlo praxí v naší firmě a stejně tak jsme zadávali témata pro diplomové práce. Nutno podotknout, že přístup studentů ke zpracování zadání se velice lišil a bohužel se zdá, že se v posledních letech úroveň studentů zhoršuje.

Jaký další odborný růst můžete nabídnout absolventům oborů řídicí techniky, automatizace a měření?

Vzhledem k širokému záběru umíme absolventům nabídnout uplatnění a růst v mnoha směrech – od pozic pracovníků technické podpory, přes produktové a projektové manažery až po techniky vývoje. Odborný růst je zajištěn nejen tím, že pracujeme s nejnovějšími technologiemi a dostupnými přístroji, ale i propracovaným systémem interního a externího vzdělávání.



Jaroslav Chýlek
Jednatel a výkonný ředitel